

## **Пільги, компенсації тощо**

В галузі охорони здоров'я, залежно від місця роботи і наявності шкідливих і важких виробничих факторів, за результатами атестації робочих місць за умовами праці можуть встановлюватися відповідні пільги, компенсації, доплати та надбавки до посадових окладів.

Конкретні розміри пільг, доплат, компенсацій, тривалість додаткових відпусток, скорочена тривалість робочого тижня встановлюються колективним договором.

### **1. Доплати**

1.1. Відповідно до Переліку робіт із шкідливими і важкими умовами праці, який міститься в додатку 6 до наказу Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519, за результатами атестації робочих місць за умовами праці працівникам закладів охорони здоров'я встановлюється доплата в розмірі до 12% посадового окладу.

Для вирішення питання щодо конкретного розміру доплат, необхідно керуватися Постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78.

### **2. Пільги**

2.1. Відповідно до Списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою КМУ від 24.06.2016 № 61, за результатами атестації робочих місць за умовами праці вноситься рішення про пільгове пенсійне забезпечення певній категорії працівників закладів охорони здоров'я.

Крім зазначених Списків, необхідно керуватися Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV.

2.2. Відповідно до Списків виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджених постановою КМУ від 17.11.1997 № 1290, за результатами атестації робочих місць за умовами праці вноситься рішення щодо надання додаткової відпустки певній категорії працівників закладів охорони здоров'я.

2.3. Відповідно до Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затвердженого постановою КМУ від 21.02.2001 № 163, за результатами атестації робочих місць за умовами праці вноситься рішення про скорочену тривалість робочого тижня для певної категорії працівників закладу охорони здоров'я.

За більш детальною інформацією звертатися до інспектора з охорони праці Драган О. М.