

Атестація робочих місць

Чи поширюються результати проведеної атестації робочих місць за умовами праці на новостворене підприємство, яке вважається правонаступником, якщо не змінилися умови, характер праці працівників, зайнятих у шкідливих та важких умовах праці?

У разі реорганізації підприємства, у тому числі створення нового на базі попереднього (КЗ – КНП), може бути ухвалено рішення щодо поширення результатів атестації робочих місць за умовами праці, проведеної на підприємстві, що реорганізується (на період її дії), на працівників новоствореного підприємства за умови збереження існуючих умов праці, а також, якщо новостворене підприємство є правонаступником підприємства, що реорганізується. Відповідне рішення має бути оформлене наказом підприємства. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/442-92-п>

У разі ухвалення такого рішення працівникам реорганізованих структурних підрозділів має бути збережено встановлені їм за результатами атестації робочих місць за умовами праці пільги та компенсації за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, в тому числі право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Якщо у зв'язку з реорганізацією підприємства змінюються умови праці або новостворене підприємство не є правонаступником підприємства, що реорганізується, на новоствореному підприємстві обов'язково проводиться атестація робочих місць за умовами праці в найкоротший термін.

Згідно з п. 10 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1451-05> Порядку застосування Списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 18.11.2005 р. № 383, зареєстрованим у Мін'юсті України 01.12.2005 р. за № 1451/11731 (далі – Порядок), для підтвердження стажу роботи зі шкідливими і важкими умовами праці потрібно подати трудову книжку із оформленими належним чином записами про обійману посаду і період виконуваної роботи, виписку із наказу по підприємству про проведення атестації на відповідному робочому місці та в разі відсутності в трудовій книжці відомостей, що визначають право на пенсію на пільгових умовах, уточнюючу довідку, передбачену п.20 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/637-93-п> Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.08.93 р. № 637.

У довідці має бути зазначено: періоди роботи, що зараховуються до спеціального стажу; професію або посаду; характер виконуваної роботи; розділ, підрозділ, пункт, найменування Списків або їхні номери, куди включається цей період роботи; первинні документи за час виконання роботи, на підставі яких видано таку довідку.

Отже, під час оформлення документів для підтвердження стажу роботи зі шкідливими і важкими умовами праці відповідних працівників має бути враховано та підтверджено первинними документами зміни, що відбулися у структурі підприємства.