

Атестація робочих місць за умовами праці

Атестація робочих місць за умовами праці (надалі – Атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форми власності, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, які можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їх нащадків як сьогодні, так і в майбутньому.

Атестація проводиться згідно з Порядком проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженим постановою КМУ від 01.08.1992 № 442 та методичними рекомендаціями щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженими Міністерством праці та соціальної політики України та Міністерство охорони здоров'я України від 01.09.1992 № 41.

Атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначається наказом по підприємству в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на 5 років.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення Атестації покладається на керівника підприємства.

Нормативно-правовою основою проведення Атестації робочих місць за умовами праці є:

- постанова КМУ від 01.08.1992 № 442;
- методичні рекомендації щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджені Міністерством праці та соціальної політики України та Міністерством охорони здоров'я України від 01.09.1992 № 41;
- гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затверджена наказом МОЗУ від 08.04.2014 № 248;
- Списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджені постановою КМУ від 24.06.2016 № 461, відповідно до яких виносяться рішення про пільгове пенсійне забезпечення;
- Списки виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджені постановою КМУ від 17.11.1997 № 1290, відповідно до яких виносяться рішення щодо надання додаткової відпустки;
- Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений постановою КМУ від 21.02.2001 № 163, відповідно до якого виносяться рішення про скорочену тривалість робочого тижня;
- Постанова КМУ від 27.06.2003 № 994 (із змінами), відповідно до якої виносяться рішення щодо надання безкоштовного молока або інших рівноцінних продуктів харчування;
- Перелік робіт із шкідливими і важкими умовами праці, відповідно до якого встановлюється працівникам закладів охорони здоров'я доплата в розмірі до 12% посадового окладу за результатами атестації робочих місць, додаток б до наказу від 05.10.2005 № 308/519;
- Постанова Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 03.10.1986 № 387/22-78, відповідно до якої виносяться рішення щодо конкретного розміру доплат.

За більш детальною інформацією звертатися до інспектора з охорони праці Драган О. М.

